


Принято решением общего собрания работников МБОУ Верхнедонской гимназии с учетом мнения первичной Профсоюзной организации (протокол от 31.05.2022 № 2)

Председатель первичной профсоюзной организации

 Кузнецова О.С.

Утверждаю
Директор МБОУ
Верхнедонской гимназии
 А.С. Галушкина
Приказ от 01.06.2022 г № 162



Изменения, вносимые в Правила внутреннего трудового
распорядка муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения Верхнедонского района
Верхнедонской гимназии

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Верхнедонского района Верхнедонской гимназии (утверждены приказом директора гимназии 29.12.2017 г. № 352) следующие изменения:

- 1.1. Пункт 6.6 абзац 2 изложить в следующей редакции:

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

- 1.2. Пункт 4.3 Время отдыха дополнить следующим содержанием:

4.3.18. Работникам, являющимся инвалидами, предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

4.3.19. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

4.3.20 Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абзаце третьем настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два

рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

1.3. Пункт 4.3.5 дополнить следующим содержанием:

Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.